

Klachtenprocedure Ongewenste Omgangsvormen GroenLinks

Inleiding

GroenLinks staat voor een veilige en integere omgeving. Er is binnen GroenLinks geen plaats voor discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten of andere ongewenste omgangsvormen. Daar handelen we naar, daar spreken we ons over uit, én dat pakken we aan. Dit geldt voor iedereen in de partij.

Als je binnen GroenLinks toch ongewenste omgangsvormen ervaart, heeft het meestal de voorkeur om dit zoveel mogelijk informeel op te lossen. Daarmee bedoelen we dat je in gesprek gaat met degene die zich in jouw ogen ongewenst gedraagt. Zo nodig met ondersteuning van een leidinggevende als je een dienstverband hebt, een fractievoorzitter of afdelingsvoorzitter als je actief bent binnen GroenLinks, een bemiddelaar of een [vertrouwenspersoon](#).

Soms biedt de informele weg echter geen oplossing. In die gevallen kan de betrokkene kiezen voor een formele route die inhoudt dat men een klacht kan indienen bij de [commissie ongewenste omgangsvormen](#). Deze klachtenprocedure hoort bij het [integriteitsbeleid](#). Wanneer het niet lukt om ongewenst gedrag op een informele wijze te beëindigen, dan is er de formele wijze. De formele werkwijze is beschreven in deze klachtenprocedure. Deze regeling is op 2 juli 2024 opnieuw vastgesteld door het partijbestuur na verkregen instemming van de ondernemingsraad.

Vragen over deze klachtenprocedure kun je stellen aan je leidinggevende (als je een dienstverband hebt), aan je afdelingsvoorzitter (als je actief bent binnen GroenLinks), of aan een van onze vertrouwenspersonen.

Voor wie?

Leden (zie definities begrippen) kunnen een beroep doen op deze regeling wanneer sprake is van onderling ervaren ongewenste omgangsvormen tussen leden van GroenLinks dan wel van DWARS. Leden van GroenLinks dan wel van DWARS die ongewenste omgangsvormen ervaren vanuit leden van de PvdA of de Jonge Socialisten mogen een klacht indienen bij de [klachtencommissie van de PvdA](#). Voor leden die zowel lid zijn van GroenLinks/DWARS als PvdA/de Jonge Socialisten, je kunt je klacht slechts bij één klachtencommissie indienen.

Definities begrippen

In deze interne klachtenprocedure worden de volgende begrippen als volgt gedefinieerd:

- **Beklaagde:** het lid tegen wie de klacht is gericht.
- **Discriminatie:** mensen anders behandelen, achterstellen of uitsluiten op basis van (persoonlijke) kenmerken. Deze kenmerken worden discriminatiegronden genoemd.

Discriminatie op de volgende gronden is wettelijk niet toegestaan:

- godsdienst
- levensovertuiging
- politieke gezindheid
- ras
- geslacht en/of gender
- nationaliteit
- seksuele gerichtheid

- burgerlijke staat
- handicap of chronische ziekte
- leeftijd

Daarnaast mag bovendien geen onderscheid gemaakt worden op grond van arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) en op grond van het soort contract (tijdelijk of vast).

- **Agressie en geweld:** Voorvallen waarbij een werknemer psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid. Bij agressie en geweld gaat het om gedragingen van verbaal geweld (uitschelden, beledigen) en fysiek geweld (schoppen, slaan, met een wapen dreigen en/of overvallen worden). Het kan ook gaan om psychisch geweld: bedreigen, intimideren, onder druk zetten, thuissituatie bedreigen en het beschadigen van eigendommen.
- **Commissie ongewenste omgangsvormen** (ook wel aangeduid in deze regeling als 'commissie'): de door het partijbestuur benoemde commissie die bevoegd is om de klacht over ongewenste omgangsvormen in behandeling te nemen en daar een uitspraak over te doen. De totale commissie ongewenste omgangsvormen bestaat uit minimaal 4 en maximaal 9 personen.
- **Klager:** het lid (tot twee jaar na uitdiensttreding of opzegging van het lidmaatschap) die een klacht indient bij de commissie ongewenste omgangsvormen.
- **Lid:** ieder persoon die zich inzet voor GroenLinks, DWARS of de PvdA/JS¹: d.w.z. alle leden, ex-leden, stagiaires, oproepkrachten, uitzendkrachten, medewerkers, ex-medewerkers, ingehuurd dienstverleners, vrijwilligers en leden of sympathisanten met een functie.
- **Ongewenste omgangsvormen:** gedrag dat als grensoverschrijdend wordt ervaren en tot gevolg heeft dat je je niet langer veilig voelt binnen GroenLinks. Dit betreft in het kader van dit klachtenreglement:
 - discriminatie (waaronder racisme);
 - seksuele intimidatie;
 - agressie en geweld (waaronder intimidatie);
 - pesten.
- **Partijbestuur:** het bestuur van de vereniging GroenLinks.
- **Pesten:** Alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel karakter, van een of meerdere leden of werknemers (collega's, leidinggevenden/opdrachtgevers) gericht tegen een lid, werknemer of groep leden, of van werknemers die zich niet kan of kunnen verdedigen tegen dit gedrag. Een belangrijk element van pesten op het werk is de herhaling van die gedraging in tijd. Het gaat bij pesten dus niet om een eenmalige gedraging. Dit gedrag uit zich op verschillende manieren maar in het bijzonder door woorden, gebaren, handelingen of bedreigingen. Deze opsomming is niet limitatief. Veelal is het doel van de dader opzettelijk een andere persoon te kwetsen en te vernederen.
- **Seksuele intimidatie:** Als iemand seksuele opmerkingen, grapjes, of gebaren maakt of jou ongewenst aanraakt, dan noemen we dat seksuele intimidatie. Seksuele intimidatie betekent gedrag met een seksuele lading waardoor een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie ontstaat. Het kan hierbij gaan om:

¹ Leden van de PvdA dan wel van de Jonge Socialisten die ongewenste omgangsvormen ervaren vanuit leden van GroenLinks of DWARS mogen een klacht indienen bij de commissie ongewenste omgangsvormen van GroenLinks.

GROENLINKS

- Verbaal gedrag: opmerkingen, grapjes, e-mails, appjes of seksueel getinte afbeeldingen laten zien
- Non-verbaal gedrag: gebaren of gezichtsuitdrukkingen
- Fysiek gedrag: ongewenst aanraken
- **Toezichtraad:** de raad die erop toeziet dat het partijbestuur haar wettelijke verplichtingen en financiële verantwoordelijkheden in acht neemt, de statuten, reglementen en congresbesluiten naleeft en GroenLinks deugdelijk bestuurt. Indien een klacht het partijbestuur betreft, vervangt de toezichtraad het partijbestuur in alle stappen beschreven in deze procedure.
- **Vertrouwenspersoon:** de door het partijbestuur benoemde vertrouwenspersonen van GroenLinks. Klik [hier](#) als je contact wilt opnemen met een van de vertrouwenspersonen van GroenLinks.

Artikel 1: Procedure

- 1.1 Een lid die een klacht heeft over ongewenste omgangsvormen kan een formele klacht indienen bij de commissie ongewenste omgangsvormen. De klager kan zich rechtstreeks of met ondersteuning van een vertrouwenspersoon met een klacht wenden tot de commissie ongewenste omgangsvormen.
- 1.2 Een klacht moet per e-mail worden ingediend bij de secretaris van de commissie ongewenste omgangsvormen via het e-mailadres: coo@groenlinks.nl. Er worden geen kosten in rekening gebracht voor het in behandeling nemen van een klacht bij de commissie ongewenste omgangsvormen. Een klacht bevat tenminste de volgende informatie:
 - naam, contactgegevens, en indien van toepassing: de functie en de afdeling van de klager;
 - het tijdstip/de tijdsperiode waarbinnen en de plaats waar de ongewenste omgangsvorm(-en) zich heeft/hebben afgespeeld;
 - concrete feiten: welke vorm van ongewenste omgangsvormen het betreft, beschrijving van de gedraging(en). Onderbouw dit zo mogelijk met e-mails, verslagen van gesprekken, getuigenverklaringen, enzovoorts;
 - de impact die de ongewenste omgangsvorm heeft op de werkzaamheden of activiteiten voor GroenLinks, privé, gezondheid;
 - welke stappen er tot nu toe zijn ondernomen;
 - de klacht kan door meerdere personen gezamenlijk worden ingediend;
 - eventueel: suggesties voor getuigen.De secretaris stuurt binnen 5 werkdagen de klacht door naar de leden van de commissie ongewenste omgangsvormen.
- 1.3 De secretaris van de commissie ongewenste omgangsvormen stuurt uiterlijk binnen twee weken een ontvangstbevestiging naar het privéadres van de klager, inclusief een exemplaar van deze klachtenprocedure ongewenste omgangsvormen.
- 1.4 De secretaris van de commissie stelt de voorzitter en de leden van de commissie op de hoogte van de klacht en vraagt hen zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen 3 weken na ontvangst van de klacht, om hun oordeel te geven over de ontvankelijkheid van de klacht. In de situatie dat daarover verschil van mening bestaat, komt de commissie bij elkaar.
- 1.5 De commissie ongewenste omgangsvormen bepaalt of de klacht in eerste instantie ontvankelijk of deels ontvankelijk is en in behandeling wordt genomen. Een klacht is niet-ontvankelijk, indien:
 - a. de klacht niet voldoet aan hetgeen de Arbeidsomstandighedenwet onder psychosociale arbeidsbelasting verstaat, of;
 - b. de klager of beklaagde niet onder de definitiebepaling van lid valt, of;
 - c. de klacht niet binnen 3 jaar na het voorval schriftelijk is ingediend, of;
 - d. de klacht reeds eerder is behandeld door de commissie ongewenste omgangsvormen, tenzij sprake is van nieuwe feiten en omstandigheden;
 - e. er in dezelfde kwestie een gerechtelijke procedure of anderszins externe procedure loopt of is gesloten;
 - f. de klacht anoniem is ingediend.

- 1.6 Wanneer de klacht niet-ontvankelijk wordt verklaard, krijgt de klager hierover schriftelijk (op het privéadres) een bericht (inclusief onderbouwing) van de commissie ongewenste omgangsvormen. In geval de termijn van 3 jaar voor het indienen van de klacht is overschreden, kan de commissie ongewenste omgangsvormen gemotiveerd besluiten de klacht alsnog ontvankelijk te verklaren.
- 1.7 Wanneer de klacht in behandeling wordt genomen, worden klager en aangeklaagde hierover schriftelijk (op het privéadres of op het privémailadres) op de hoogte gesteld. De beklagde ontvangt dan tevens deze klachtenprocedure en de (relevante delen uit) de klachtenbrief. De commissie ongewenste omgangsvormen laat het partijbestuur weten dat zij een klacht in behandeling nemen, zonder enig inhoudelijk detail te delen. De commissie ongewenste omgangsvormen kan er in overleg met het partijbestuur voor kiezen om de klacht niet zelf te behandelen, maar hiervoor een extern onderzoek te laten uitvoeren conform artikel 1.12.
- 1.8 De beklagde krijgt tevens de mogelijkheid geboden om binnen twee weken een verweerschrift in te dienen bij de commissie ongewenste omgangsvormen. Wanneer de beklagde hier gebruik van maakt, ontvangt de klager een kopie van het verweerschrift voorafgaand aan de hoorzitting.
- 1.9 Zodra de klacht is bevestigd, wordt het onderzoek uitgevoerd conform de bepalingen uit deze regeling. Het onderzoek start met het horen van jou als klager tijdens een hoorzitting. Daarna wordt de beklagde gehoord. Jullie worden op verschillende tijdstippen uitgenodigd. Het horen van klager en beklagde gebeurt binnen vier weken nadat schriftelijk is bevestigd dat de klacht in behandeling wordt genomen. De hoorzittingen van de commissie zijn niet openbaar.
- 1.10 Tijdens deze hoorzitting heeft de commissie ongewenste omgangsvormen de mogelijkheid om jou als klager of jou als beklagde verdiepende vragen te stellen op basis van eerder verzonden informatie. Jij als klager of jij als beklagde worden in de gelegenheid gesteld om je zienswijze op de klacht mondeling toe te lichten.
- 1.11 Daarnaast kunnen getuigen en andere betrokkenen worden gehoord (in een hoorzitting) op verzoek van de klager, de beklagde of de commissie ongewenste omgangsvormen. De commissie bepaalt hoeveel en welke getuigen gehoord worden. Indien de commissie besluit bepaalde getuigen niet te horen doet zij hiervan gemotiveerd mededeling aan de klager en beklagde. De beklagde(n) en getuigen die zijn opgeroepen door de commissie mogen kiezen of zij hier gehoor aan geven (het is niet verplicht). Wanneer beklagde(n) of getuige(n) geen gehoor geven aan de oproep, dan heeft de commissie niet alle informatie die zij nodig achten. De beoordeling van de klacht gebeurt dan op basis van de informatie die wel beschikbaar is. De commissie heeft recht op ontvangst van alle informatie van de zijde van GroenLinks of betrokken partijorganen die ze bij de invulling van haar taak nodig heeft. Wanneer de commissie vaststelt dat jij als klager, jij als beklagde of één van getuigen niet de waarheid spreekt, dan wordt deze conclusie en een advies over mogelijke consequenties opgenomen in het rapport van de commissie.
- 1.12 De commissie kan een onderzoek plaats laten vinden door deskundigen, na instemming van

het partijbestuur. De kosten hiervan komen voor rekening van GroenLinks.

- 1.13 Tijdens het onderzoek kunnen klager en beklagde zich laten bijstaan door een vertrouwenspersoon of een externe raads persoon. GroenLinks vergoedt maximaal 10 uur van de kosten van de vertrouwenspersoon per klacht. Wanneer de vertrouwenspersoon het nodig acht om meer dan 10 uur ondersteuning te bieden dan kan deze eenmalig een verzoek tot urenitbreiding indienen bij het partijbestuur. GroenLinks vergoedt maximaal 10 uur van de kosten van de externe raads persoon (zonder mogelijkheid tot uitbreiding) op basis van een te bespreken (gangbaar) tarief, na goedkeuring door het partijbestuur.
- 1.14 Van elke hoorzitting wordt een verslag gemaakt en waar mogelijk ook opgenomen met opnameapparatuur om tot een zo zorgvuldig mogelijke verslaglegging te komen. Dit zal aan de partijen vooraf worden meegedeeld. De opnames worden gedurende de looptijd van de procedure in een beveiligde omgeving opgeslagen. Na afloop van de procedure zullen de opnames uiterlijk binnen twee maanden worden gewist. Het bewaren en wissen van de opnames valt onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter van de commissie ongewenste omgangsvormen (zie ook lid 1.21).
- 1.15 Betrokkenen (klager, beklagde en eventueel anderen die gehoord zijn) krijgen het verslag van hun eigen hoorzitting voorgelegd ter (eventueel digitale) ondertekening voor akkoord. Indien gewenst, kunnen betrokkenen schriftelijk commentaar aan het verslag separaat toevoegen. Indien betrokkene weigert te ondertekenen, wordt de reden daarvan in het rapport van de commissie ongewenste omgangsvormen vermeld.
- 1.16 Na het horen van getuigen en andere betrokkenen worden klager en beklagde in de gelegenheid gesteld om kennis te nemen, door middel van inzage op locatie in hun wederzijdse gespreksverslagen, waarna ze vervolgens hun reactie aan de commissie kunnen geven. Daarna wordt het onderzoek gesloten. Na sluiting van het onderzoek worden geen personen meer gehoord, tenzij de commissie dat nodig vindt. De secretaris van de commissie stelt de klager, de beklagde en het partijbestuur van GroenLinks schriftelijk op de hoogte van het feit dat het onderzoek is afgesloten.
- 1.17 In overleg stelt de voorzitter van de commissie ongewenste omgangsvormen de plaats en tijd van de beraadslaging door de commissie ongewenste omgangsvormen vast. De commissie voert overleg, zonder dat de andere betrokkenen aanwezig zijn. De commissie stelt vast of de klacht aannemelijk is. Indien de klacht aannemelijk is kan de klacht (deels) gegrond worden verklaard. De commissie ongewenste omgangsvormen besluit bij meerderheid van stemmen; de minderheid is gerechtigd haar oordeel aan de uitspraak van de commissie toe te voegen. Aspecten van beoordeling zijn onder andere:
 - de aard en ernst van de ongewenste omgangsvormen;
 - het eenmalig of zich structureel voordoen van het gedrag;
 - het verschil in machtspositie tussen klager en beklagde;
 - de mate waarin van de beklagde verwacht mag worden dat beklagde weet wat gewenst en ongewenst is;
 - de medeschuld van GroenLinks;
 - de staat van dienst van betrokkenen (eerdere aantekeningen /recidive);

- de mate waarin verwacht mag worden dat betrokkenen bekend zijn met de gedragscode van GroenLinks;
- de vraag hoe in eerdere gevallen over soortgelijke ongewenste omgangsvormen is beslist.

De commissie is tevens bevoegd aanbevelingen te doen die in verband staan met de klacht en/of de gevolgen daarvan.

- 1.18 De commissie ongewenste omgangsvormen komt binnen dertien weken na de schriftelijke bevestiging (per e-mail) dat de klacht in behandeling wordt genomen tot een oordeel. Deze termijn kan indien nodig met maximaal vier weken worden verlengd. Wanneer de commissie ongewenste omgangsvormen oordeelt dat er nog onvoldoende gegevens ter beschikking staan. Dit dient de secretaris van de commissie ongewenste omgangsvormen dan schriftelijk (per e-mail) te melden aan de klager en de beklaagde en het partijbestuur.
- 1.19 De commissie ongewenste omgangsvormen stuurt een gemotiveerde rapportage over het oordeel van de commissie aan het partijbestuur². De commissie ongewenste omgangsvormen waarborgt dat namen van derden geanonimiseerd worden in de rapportage. De secretaris van de commissie informeert de klager, de beklaagde, de directie van het landelijk bureau en de eventuele getuigen dat het onderzoek is afgerond en dat het rapport bij het partijbestuur ligt. Het partijbestuur voegt de rapportage van de commissie ongewenste omgangsvormen toe aan het klachtendossier van de vereniging. Voor een klager en/of beklaagde waarvan er door GroenLinks een personeelsdossier wordt bijgehouden wordt de klacht ook bij het personeelsdossier gevoegd.
- 1.20 Als je een bezwaar hebt dat het proces niet volgens de beschreven klachtenprocedure verloopt, kun je als klager of als beklaagde hiertegen gemotiveerd bezwaar maken uiterlijk binnen 3 weken bij het partijbestuur. Het partijbestuur beoordeelt het bezwaar en informeert de klager en/of beklaagde zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen 3 weken na ontvangst van het bezwaar.
- 1.21 De bewaartermijn van de rapportage is vijf jaar nadat de klachtenprocedure is beëindigd, of, in het geval van toevoeging aan het personeelsdossier dat uiterlijk twee jaar na uitdiensttreding wordt vernietigd. Dossiers aangaande het onderzoek worden voor een periode van twee jaar na afronding van het onderzoek bewaard door GroenLinks onder verantwoordelijkheid van de afdeling personeelszaken. Hierna worden de dossiers vernietigd.

Artikel 2: Besluit van het partijbestuur

- 2.1 Het partijbestuur³ deelt binnen drie weken na ontvangst van het rapport van de commissie ongewenste omgangsvormen een voorgenomen besluit. Voordat het partijbestuur definitief een beslissing neemt, stelt deze jou, als klager dan wel beklaagde, in gelegenheid jouw

² Wanneer de beklaagde een lid in loondienst is van GroenLinks wordt het rapport aan de werkgever van het lid verzonden, zodat de werkgever er vervolgens een vervolg aan kan geven. In dat geval, ontvangt het partijbestuur een kopie van het rapport.

³ Wanneer de beklaagde een lid in loondienst is van GroenLinks moet in deze passage voor 'het partijbestuur' de 'werkgever van de desbetreffende lid' worden gelezen. Wanneer het partijbestuur de beklaagde is dan beslist de toezichtraad.

zienswijze kenbaar te maken op het voorgenomen besluit. Het partijbestuur motiveert het besluit en deelt het besluit direct mee aan de klager, beklagde en de commissie ongewenste omgangsvormen, de directie van het landelijk bureau en eventueel het onderdeel binnen de partij dat verantwoordelijk is voor het opvolgen van de adviezen van de commissie (zoals bijvoorbeeld de provinciale afdeling, het afdelingsbestuur of een ander partijorgaan).

- 2.2 Het partijbestuur kan afwijken van het door de commissie ongewenste omgangsvormen gegeven oordeel dan wel advies. Indien hiervan wordt afgeweken, geeft het partijbestuur hierover schriftelijk uitleg aan zowel de klager, de beklagde, als aan de commissie ongewenste omgangsvormen.

Artikel 3: Nazorg

- 3.1 Het partijbestuur informeert de commissie ongewenste omgangsvormen over hoe het gegeven oordeel dan wel advies al dan niet wordt overgenomen. Wanneer het partijbestuur het gegeven oordeel dan wel advies niet overneemt en hier naar het oordeel van de commissie ongewenste omgangsvormen onvoldoende onderbouwing voor geeft, dan is de commissie ongewenste omgangsvormen bevoegd om een schriftelijk bezwaar in te dienen bij de toezichtraad.
- 3.2 Het partijbestuur ziet erop toe dat er in de nazorg aandacht wordt besteed aan de volgende onderdelen:
- toezicht op implementatie besluit, advies en aanbevelingen;
 - bescherming van de klager, beklagde en andere betrokkenen;
 - verdere ontwikkeling beleid;
 - ombuiging van de organisatiecultuur.
- 3.3 De commissie ongewenste omgangsvormen informeert het partijbestuur jaarlijks middels een geanonimiseerde rapportage over de samenstelling van de commissie ongewenste omgangsvormen, het aantal ingediende klachten, het aantal afgehandelde klachten en de aard van de klachten.

Artikel 4: Geheimhouding

- 4.1 Wij verwachten van alle betrokkenen dat zij vertrouwelijk omgaan met de informatie die hen ter kennis wordt gesteld. De secretaris van de commissie ongewenste omgangsvormen informeert de klager, de beklagde en de eventuele getuigen over de geheimhouding voorafgaand aan de behandeling van de klacht.
- 4.2 Deze geheimhouding geldt niet voor het advies van de commissie ongewenste omgangsvormen en de maatregel(en) die het partijbestuur neemt. De geheimhouding geldt wel voor de overige onderdelen van het rapport.
- 4.3 Na afronding van de klacht kunnen klager, beklagde en het partijbestuur eventueel een gezamenlijke verklaring afspreken over datgene wat wel gedeeld mag worden met de organisatie.
- 4.4 Indien tussen klager en beklagde geen overeenstemming kan worden bereikt, beslist het partijbestuur over de uiting, rekening houdend met ieders belangen.

Artikel 5: Valse beschuldigingen

- 5.1 GroenLinks neemt alle klachten zeer serieus en zal de klager nooit verzoeken om een klacht in te trekken. Mocht echter uit onderzoek blijken dat de klacht op aantoonbaar valse beschuldigingen berust of dat er bewijsstukken zijn gefalsificeerd, dan zal de commissie ongewenste omgangsvormen zich genoodzaakt zien om de klachtenprocedure te beëindigen.
- 5.2 Wanneer een klacht ongegrond wordt verklaard kan het partijbestuur de beklagde op diens verzoek rehabiliteren. Het partijbestuur zal de beklagde per e-mail rehabiliteren. De beklagde kan het partijbestuur tevens verzoeken derden die van de klacht op de hoogte zijn gesteld, mededeling te doen van de rehabilitatie.

Artikel 6: Wraking en verschoning van leden van de commissie ongewenste omgangsvormen

- 6.1 Je kunt als klager of beklagde bezwaar maken tegen de deelneming van een lid van de commissie ongewenste omgangsvormen aan de behandeling van jouw klacht (wraking) wanneer dat lid niet in staat is om een onpartijdig oordeel over jouw klacht te geven.
- 6.2 De overige leden van de commissie beslissen of dit bezwaar terecht is gemaakt. Bij staking van stemmen wordt dit geacht het geval te zijn. De beslissing wordt per e-mail medegedeeld aan jou als klager en/of jou als beklagde.
- 6.3 Een lid van de commissie moet zich terugtrekken uit de behandeling van een klacht (verschoning) wanneer het commissielid naar eigen oordeel niet onafhankelijk kan zijn ten opzichte van een klacht. Een lid moet zich ook terugtrekken wanneer de overige leden van de commissie vinden dat het betreffende lid geen onafhankelijk oordeel zou kunnen geven.

Artikel 7: Slotbepaling

- 7.1 Indien zich omstandigheden voordoen waarin deze klachtenprocedure niet voorziet, dan beslist het partijbestuur op grond van een advies van de commissie ongewenste omgangsvormen wat de vervolgstappen zijn.
- 7.2 De leden van de commissie ongewenste omgangsvormen mogen niet door het behandelen van een klacht uit hoofde van hun functie nadeel ondervinden.
- 7.3 De leden van de commissie ongewenste omgangsvormen worden noodzakelijke faciliteiten geboden om hun werkzaamheden te vervullen.

Goedgekeurd door de OR op 2 juli 2024.

Vastgesteld door het partijbestuur op 2 juli 2024.

Deze klachtenprocedure gaat in op 2 juli 2024 en vervangt eerdere versies.